



LICEO STATALE "Angela Veronese"

Scienze Umane - Economico Sociale - Linguistico - Artistico

Viale della Vittoria 34 - 31044 MONTEBELLUNA (Treviso)

Tel.: 0423 601752 - Fax: 0423 601970 - C.F. 83005990268 - C.M. TVPM02000G

e-mail: segreteria@liceoveronese.it - sito web: www.liceoveronese.it



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO Parte economica

Anno scolastico 2016/2017

CAPO 1 DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

Campo di applicazione, durata, decorrenza del contratto

1. Il presente contratto è sottoscritto fra l'Istituzione scolastica autonoma denominata Istituto Magistrale Statale "A. Veronese", avente sede in Montebelluna (TV), Viale Vittoria, 34, rappresentata dal Dirigente Scolastico pro tempore, ed i rappresentanti delle RSU, sulla base di quanto previsto dal CCNL Scuola 2006/2009 e si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
2. Il presente contratto tiene conto della necessità dell'Istituto di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'offerta formativa.
3. Gli effetti del presente contratto decorrono dal 1° settembre 2016 e hanno validità fino al 31 agosto 2017.
4. Le parti riconoscono che quanto stabilito nel presente contratto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora esplicitamente o implicitamente incompatibili.
5. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni, mediante accordo tra le parti, a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
6. Il presente contratto viene predisposto sulla base e nei limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente e, in particolar modo, da quanto stabilito dal CCNL Scuola 2006/2009, dal Decreto Legislativo 29/93, dal Decreto Legislativo 396/97, dal Decreto Legislativo 80/98, dal CCNL Scuola 15/02/2001, dalla Legge 300/70, dal CCNQ 7 agosto 1998 e dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150.
7. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto, la normativa primaria di riferimento in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente.
8. Sarà cura del Dirigente scolastico, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, affiggere copia integrale del presente contratto nelle bacheche sindacali della scuola.

Articolo 2

Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti di cui al precedente articolo 1, comma 1, s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali se non sono trascorsi almeno dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

CAPO II
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 3
Risorse e loro destinazione

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Quota riferita al numero di dipendenti in organico di diritto - n.82 - lordo Stato (339,65)	20.988,17	27.851,30
Quota riferita al numero di docenti in organico di diritto - n.67 – lordo Stato (372,53)	18.808,98	24.959,51
Quota riferita ai punti di erogazione del servizio - n.1 punto - lordo stato (2.594,16)	1.954,91	2.594,17

1. Ciononostante le risorse disponibili per l'a.s. 2016/17, quantificate secondo le indicazioni fornite dal MIUR con nota 14207 del 29/09/2016, sono le seguenti:

ASSEGNAZIONE FIS 2016/2017 come da nota Miur del 29/09/2016	41.752,06	55.404,98
Avanzo FIS 2015-2016	2.747,81	3.646,34
Totale FIS 2016-2017 (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 8/3/2008)	44.499,87	59.051,32
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2008)	3.598,73	4.775,51
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	1.598,66	2.109,48
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	/	/
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007):NON ANCORA COMUNICATI	/	/
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (O.M.92-quota destinata al personale docente dell'Istituzione scolastica) NON ANCORA COMUNICATA	/	/
Ore eccedenti	2.583,56	3.428,38
Totale complessivo	52.280,82	69.364,69
Somma lordo dipendente soggetta a contrattazione: € 52.280,82 - Funzioni strumentali € 3.598,73 – Incarichi specifici € 1.589,66 - ore eccedenti € 2.583,56	44.499,87	59.051,32

2. Le parti convengono la seguente ripartizione delle risorse disponibili per l'a.s. 2016/17 tra Personale Docente e Personale ATA:

PERSONALE DOCENTE

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS Docenti	33.085,77	43.904,82
Funzioni strumentali	3.598,73	4.775,51
Totale FIS Docenti	36.684,50	48.680,33

PERSONALE ATA

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
FIS ATA	11.000,00	14.597,00
Incarichi specifici ATA	1.598,66	2.109,48
Totale FIS ATA	12.598,66	16.706,48

FONDO DI RISERVA

Fondo di riserva 1%	414,10	549,51
----------------------------	---------------	---------------

3. Le parti convengono che questa ripartizione delle risorse tra la componente Docenti e la componente ATA non costituisce precedente per le ripartizioni future.

CAPO III PERSONALE DOCENTE

Articolo 4 Destinazione delle risorse

1. Al fine della definizione dell'entità dei compensi e delle attività da incentivare di cui alla presente contrattazione, si tiene conto delle priorità in relazione a quanto previsto dal Piano dell'offerta formativa e dal documento che illustra la politica della qualità dell'Istituto, nonché delle ricadute complessive sull'organizzazione in termini di miglioramento continuo, ricerca, innovazione e sperimentazione.
2. Le risorse del fondo d'Istituto per il personale Docente, così come quantificate all'art. 3 c. 2 e pari a €33.085,77 (lordo dipendente) saranno utilizzate con le modalità riportate nei successivi artt. 6, 7 e 8 comma 2 del presente contratto.
3. Le attività finanziate si dovranno concludere entro il 31 agosto 2017

Articolo 5 Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) del CCNL 29/11/2007)

1. Gli interventi di recupero di cui al DM 80/2007 e all'OM 92/2007 e aventi l'obiettivo di garantire la piena fruizione del diritto – dovere all'istruzione e formazione e l'innalzamento dell'obbligo di istruzione, verranno finanziati con la quota di €14.650,00 lordo dipendente, stabilita dal CdI, in sede di approvazione del Piano annuale per l'EF 2017 e accantonata nel relativo progetto. Tale somma verrà utilizzata, in particolare, per compensare le ore prestate per porre in essere, nelle classi antecedenti la quinta, anche d'intesa con le famiglie, ogni iniziativa utile a favorire negli studenti il recupero dei debiti formativi contratti alla fine sia del primo periodo che del secondo. Il monte ore sarà utilizzato secondo le modalità previste dal progetto relativo.

Articolo 6 Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)

1. **FIS-** Sono riservate le seguenti somme (lordo dipendente) per le attività aggiuntive di cui alle lettere di incarico, remunerate con compensi forfetari omnicomprensivi: **TOT. €10.850,00**

Commissione PTOF: tot. 5 ins. (€100,00)	€ 500,00
Interdipartimento (ASL-COMPETENZE): tot. 8/9 ins. (€80,00)	€ 900,00
Coordinatori di classe: tot. 27 ins.(€200,00)	€ 5.400,00
Maggiore compenso per coordinatori classi quinte: tot. 6 ins. (€250,00)	€ 1.500,00
Segretari dei Consigli di classe: tot. 33 ins.(€50,00)	€ 1.650,00
Responsabili di dipartimento: tot. 10 ins. (€60,00)	€ 600,00
Segretari di dipartimento: tot. 10 ins. (€20,00)	€ 200,00
Tutor docenti in anno di prova: tot.2 ins. (€50,00)	€ 100,00

Articolo 7 Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)

1. **FIS-** Sono riservate le seguenti somme (lordo dipendente) per i compensi da attribuire ai collaboratori del Dirigente scolastico di cui alle lettere di incarico, remunerate con compensi forfetari omnicomprensivi: **TOT. € 4.500,00**

➤ Collaboratore Vicario con semiesonero di 8 ore	€ 1.700,00
➤ Secondo Collaboratore	€ 2.800,00

Articolo 8

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) – Finanziamento a bilancio

1. I seguenti progetti di ampliamento dell'offerta formativa e attività di supporto, approvati dal Collegio dei Docenti, saranno finanziati fino all'occorrenza massima delle quote a fianco di ogni progetto indicate (lordo dipendente), con i **fondi del Programma Annuale 2017** accantonate nei relativi progetti, a fronte degli impegni orari dei Docenti partecipanti al progetto, opportunamente rendicontati dal Referente di progetto: **TOT. € 34.343,50** (Disponibilità a Bilancio richieste € **38.000,00**)

	PROGETTO	IMPORTO
P07	➤ 1.Progetto "ASL"- (Bilancio 2017- €17.318,02)	10.390,00
P06	➤ 2.Progetto "Recuperi Disciplinari"	14.650,00
P04	➤ 3.Progetto "Estero"	5.670,00
P03	➤ 4.Attività-Incarico di "Sicurezza e gestione delle emergenze"(RSPP e attività di docenza)	1.500,00
P04	➤ 5.Progetto "Lingue e Certificazioni"	2.133,50
	TOTALE P.A.2017	34.343,50

2. **FIS-** I seguenti progetti/ attività di ampliamento dell'offerta formativa, approvati dal Collegio dei Docenti, saranno finanziati fino all'occorrenza massima delle quote a fianco di ogni progetto indicate (lordo dipendente), con il **FIS** a fronte degli impegni orari dei Docenti partecipanti al progetto, opportunamente rendicontati dal Referente di progetto: **TOT. € 17.578,25**

	PROGETTO	IMPORTO
1	Progetto "Orientamento in entrata"	5.268,00
2	Progetto "Biblioteca attività storico-letterarie"	3.487,50
3	Progetto "ECDL"	1.908,50
4	Progetto "Orientamento in uscita"	448,50
5	Progetto "Educazione alla salute"	1.277,00
6	Progetto "Matematica"	622,00
7	Progetto "Il Liceo all'opera"	393,75
8	Incarico di "Supporto informatico-orario"	1.237,50
9	Progetto "SOS Ascolto"	158,00
10	Progetto "Veronese Informa"	2.507,50
11	Attività "Conoscenza delle Istituzioni democratiche"	200,00
12	Attività "Il segno e la sua riconducibilità"	70,00
	TOTALE F.I.S.	17.578,25

TOTALE SPESE FIS 2016/2017 (€10.850,00 + €4.500,00 +€17.578,25): €32.928,25

TOTALE FIS DISPONIBILE €33.085,77

TOTALE RIMANENZE FIS 2016/2017: €157,52

3. Ai docenti impegnati negli scambi culturali sarà riservato, nei limiti di bilancio, un compenso fino a € 60,29 lordo dipendente (pari a € 80,00 lordo Stato) per ogni giorno di ospitalità offerta agli accompagnatori stranieri. Per i viaggi di istruzione all'estero sarà riservata, nei limiti di bilancio, un compenso fino a € 30,14 lordo dipendente (pari a € 40,00 lordo Stato) per ogni giorno di uscita. Per quanto riguarda i soggiorni linguistici, ogni docente accompagnatore riceverà un rimborso spese pari a 400,00€netti (lordo stato 800,00€/lordo dipendente 602,00€)

4. I responsabili di ciascun progetto presenteranno al Collegio dei Docenti un rapporto finale sulla loro attività, nel quale dovranno essere specificati gli obiettivi raggiunti.

5. Ogni variazione dei progetti oggetto della presente contrattazione, che dovesse implicare un aggravio di costi, fatto salvo il vincolo comunque costituito dalle risorse disponibili, deve essere preventivamente approvata dai firmatari del presente accordo.

Articolo 9
Compensi per attività complementari di educazione fisica
(art. 8 CCNL 29/11/2007)

1. La somma **NON ANCORA COMUNICATA** (lordo dipendente) è destinata a finanziare le attività di avviamento alla pratica sportiva di cui alla delibera del Collegio Docenti, a fronte degli impegni orari dei Docenti partecipanti al progetto, opportunamente rendicontati dal Referente di progetto.

Articolo 10

**Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio
e contro l'emarginazione scolastica**
(art. 9 CCNL 29/11/2007)

1. La somma (lordo dipendente), **NON ANCORA COMUNICATA**, di cui alle tabelle di riparto dei finanziamenti ex art. 9 dell'USR Veneto, non soggetta a contrattazione, è destinata a finanziare il Progetto Stranieri di Istituto, di cui alla delibera del Collegio Docenti, a fronte degli impegni orari dei Docenti partecipanti al progetto, opportunamente rendicontati dal Referente di progetto.

Articolo 11

Compensi per ore eccedenti
(art. 30 CCNL 29/11/2007, sequenza contrattuale del 26 novembre 2013)

1. La somma pari a **€2.583,56** lordo dipendente non soggetta a contrattazione, è destinata a finanziare le ore eccedenti l'orario d'obbligo di servizio del personale docente (fino a un massimo di 6 settimanali per un orario complessivo massimo di 24 ore settimanali), prestate per la sostituzione di colleghi temporaneamente assenti.

Articolo 12

Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa
(art. 33 CCNL 29/11/2007)

1. Le Funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa, individuate dal Collegio dei Docenti, saranno finanziate fino all'occorrenza massima delle quote (**3.598,73€ lordo dipendente**) a fianco di ogni Funzione strumentale indicata sulla base delle esigenze prospettate e concertate con il Dirigente Scolastico in sede di definizione operativa di ciascun a funzione a fronte degli impegni orari dei Docenti di cui alle lettere di incarico.

2. I titolari di ciascuna Funzione strumentale sono tenuti a presentare al Collegio dei Docenti un rapporto finale sulla loro attività, nella quale dovranno essere specificati gli obiettivi raggiunti.

3. La quota del FIS riservata alle Funzioni strumentali (lordo dipendente) sarà pertanto utilizzata nella seguente maniera:

Funzione strumentale Accoglienza e integrazione allievi diversamente abili (: 2 docenti)	€	1.100,00
Funzione strumentale Educazione alla salute	€	832,91
Funzione strumentale Estero	€	832,91
Funzione strumentale Il Veronese Informa	€	832,91

**Articolo 12 bis. Avanzo da
FIS e da Bilancio**

Criteri per utilizzo avanzo:

- Ridistribuzione forfetaria (entro la soglia del 5%) degli avanzi derivati da progetti non effettuati o effettuati in parte;
- Ridistribuzione forfetaria (entro la soglia del 5%) degli avanzi derivati dall'impiego di docenti di potenziamento in progetti;
- Eventuali ulteriori rimanenze, da progetti retribuiti con Fondi da Bilancio e effettuati in parte o non effettuati, rientreranno nello Stesso.
- Eventuali ulteriori rimanenze da FIS potranno essere ridistribuite fra il personale ATA.
- Eventuali ulteriori rimanenze, ad esempio dall'Art. 11 (poichè vigente l'istituto interno della Banca ore), potranno essere impiegate per migliorare il corrispettivo a docenti impegnati in Scambi Culturali e Viaggi d'Istruzione all'Estero (Art. 8, comma 3)
- Eventuali ulteriori rimanenze da FIS derivanti dal non utilizzo della quota riservata alla Commissione PTOF (Art. 6, comma 1) verranno impiegate per incrementare la somma base destinata ai **Responsabili di Dipartimento**, tenendo conto del nr. docenti componenti ogni Dipartimento, a partire da un minimo di 4:

Numero componenti	Numero Responsabili Dipartimento	Percentuale	Quota individuale
da 4 a 8 componenti	3 (Ed. Fisica- Arte- Sostegno)	30%	50,00€
da 9 a 12 componenti	4 ((Scienze Umane- Latino- Ita/Storia- Mat/Scienze)	50%	62,50€
da 20 componenti	1 (Lingue Straniere)	20%	100,00€
			TOT. 500,00€

Articolo 13

Informazione Preventiva: merito docenti.

Saranno oggetto di informazione preventiva:

- La quota relativa all'assegnazione del merito docenti destinata all'Istituto;
- I Criteri di valutazione definiti dal Comitato di valutazione in composizione allargata;
- L'utilizzo di tali criteri da parte del Dirigente.

CAPO IV

PERSONALE ATA

Articolo 14 Destinazione delle risorse

1. Al fine della definizione dell'entità dei compensi, delle attività da incentivare e delle priorità, l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite avviene sulla base dei seguenti criteri:

- le competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali nell'attività programmata;
- la disponibilità all'assolvimento di particolari incarichi nell'ambito dell'orario d'obbligo e/o aggiuntivo;
- l'anzianità di servizio, in relazione alla continuità di servizio prestato in un determinato incarico di lavoro;
- l'anzianità di servizio in relazione alla continuità di servizio prestato nella scuola di titolarità:

2. Le risorse del fondo d'Istituto per il personale ATA così come quantificate all'art. 3 c. 2 del presente contratto e pari a **€12.598,66** (lordo dipendente) saranno utilizzate per retribuire le seguenti attività:

- incarichi specifici (per una somma totale pari a **€1.598,66**);
- intensificazione del lavoro, intesa anche come assunzione di precise responsabilità (per una somma totale pari a **€1.000,00**);

secondo quanto specificato nei successivi artt. 16 e 17 del presente contratto.

Articolo 15 Seconda posizione economica

1. Nessun ATA gode della seconda posizione economica

Articolo 16 Posizioni retributive ex art. 7

1. Le posizioni retributive ex art. 7 spettano ai seguenti dipendenti e costituiscono il compenso per le funzioni appresso indicate:

- **Assistente amministrativa – Bortolami Chiara**
Segreteria amministrativa - Compiti amministrativi caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito degli incarichi previsti dal Piano di lavoro per l'a.s. 2016/17.
- **Assistente amministrativa - Morello Maria Pia**
Segreteria del personale - Compiti amministrativi caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito degli incarichi previsti dal Piano di lavoro per l'a.s. 2016/17..
- **Assistente amministrativa Stocco Cristina**
Segreteria didattica - Compiti amministrativi caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito degli incarichi previsti dal Piano di lavoro per l'a.s. 2016/17..
- **Assistente Tecnico – Vignante Paolo**
Laboratorio Informatica - Compiti di collaborazione tecnica caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito degli incarichi previsti dal Piano di lavoro per l'a.s. 2016/17..
- **Collaboratore Scolastico – Bonsembiante Marisa**
Compiti di collaborazione caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito degli incarichi previsti dal Piano di lavoro per l'a.s. 2016/17..
- **Collaboratore Scolastico – Bragagnolo Eros**
Compiti di collaborazione caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito degli incarichi previsti dal Piano di lavoro per l'a.s. 2016/17..

➤ **Collaboratore Scolastico – Morellato Elia**

Compiti di collaborazione caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito degli incarichi previsti dal Piano di lavoro per l'a.s. 2016/17..

➤ **Collaboratore Scolastico – Stona Antonella**

Compiti di collaborazione caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito degli incarichi previsti dal Piano di lavoro per l'a.s. 2016/17..

**Articolo
17
Incarichi
specifici**

(art. 47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007, art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008)

1. La quota prevista per i compensi derivanti da incarichi specifici del personale ATA, sarà utilizzata per retribuire i seguenti incarichi specifici:

		ALLEGATO 1
INCARICHI SPECIFICI A.T.A. A.S.2016/2017		
		IMPORTO
RESPONSABILE UFF.PERSONALE	N.2 - ASS.AMMV.I	1.000,00
PRIMO SOCCORSO E SUPPORTO STUDENTI DIV.ABILI	N.2 – COLL.SCOL.	598,66
TOTALE GENERALE		1.598,66

**Articolo
18
Prestazioni aggiuntive del personale ATA
(art. 88, comma 2, lettera e) CCNL
29/11/2007)**

1. La quota del MOF destinata al personale ATA e pari a €11.000,00, sarà utilizzata sia per quanto indicato dal Piano di lavoro per l'a.s. 2016/17

Le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo, saranno così considerate:

- Per il 50% con compenso orario previsto dal CCNL 29.11.2007;
- Per il 50% a recupero entro la fine del mese successivo (le ore a recupero, prestate in giorno festivo, saranno maggiorate del 25%)

La suddivisione del MOF relativo al personale ATA è la seguente:

		ALLEGATO 2
FONDO D'ISTITUTO A.T.A. A.S.2016/2017		
RESPONSABILE UFF.CONTABILITA' - sost dsga -	N.1 - ASS.AMMV.I	1.700,00
SUPPORTO UFFICIO DIDATTICA E PROGETTI	N.1 - ASS.AMMV.I	500,00
SUPPORTO RIORDINO FASCICOLI	N.1 - ASS.AMMV.I	600,00
RESP.UFFICIO PROTOCOLLO SEGRETERIA DIGITALE	N.1 - ASS.AMMV.I	400,00
RESPONSABILE UFF. DIDATTICA	N.1 - ASS.AMMV.I	1.600,00
RESPONSABILE UFF.TECNICO	N.1 - ASS.TECNICI	1.400,00
RESPONSABILE LAB. CHIMICA	N.1 - ASS.TECNICI	150,00
MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA LEGATA ANCHE A RAPPORTI CON LA PROVINCIA / COLLABORAZIONE CON L'UFFICIO TECNICO PER LA GESTIONE DELLE EMERGENZE LEGATE ALLE INFRASTRUTTURE E ALLA STRUMENTAZIONE INFORMATICA DI ISTITUTO/SUPPORTO AD ATTIVITA' DI SICUREZZA E RAPPORTI CON LA PROTEZIONE CIVILE / CENTRALINO E UFFICI	N.1 - COLL.SCOL.	1.400,00
FRONT OFFICE - CENTRALINO E UFFICI	N1 - COLL.SCOL.	850,00
SUPPORTO AMMINISTRATIVO/ COLLABORAZIONE UFFICI/PICCOLA MANUTENZIONE	N.8 - COLL.SCOL.	1.200,00
ORE ECCEDENTI/COLLABORAZIONE PROGETTI/FLESSIBILITA'/STRAORDINARIO ATA	A.T.A.	1.200,00
TOTALE GENERALE FIS A.T.A. 2016/17		11.000,00

Articolo 19
Orario di lavoro(art.51 e art.55 del CCNL
29/11/2007)

L'orario di lavoro settimanale del personale ATA, in considerazione dell'orario di funzionamento dell'Istituto, previsto dalle ore 7,30 alle ore 13,30 per 6 gg. a settimana e con soli due rientri pomeridiani per quattro classi dell'Indirizzo Architettura e Ambiente (Lunedì e Mercoledì dalle 13.40 alle 15.40) per i quali è stata prevista una figura fissa il Mercoledì pomeriggio dalle 12.30 alle 18.30, e la turnazione del solo Lunedì pomeriggio dalle 12.30 alle 18.30 fra due figure, è fissato in 36 ore settimanali a i sensi dell'articolo 55 del CCNL.

CAPO V NORME
COMUNI

Articolo 20
Formalizzazione degli incarichi

1. Il Dirigente Scolastico per i docenti, il DSGA per il personale ATA, hanno affidato gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con apposita nomina con la quale sono specificati:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti
- il compenso forfetario o orario assegnato
- le modalità di certificazione dell'attività
- i termini e le modalità di pagamento

Articolo 21
Liquidazione dei compensi

1. I compensi a carico del Fondo di Istituto saranno liquidati non oltre il mese di agosto 2016 previo parere favorevole dei Revisori di conti sulla compatibilità finanziaria del presente contratto.
2. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenterà una richiesta, con le modalità previste dalla lettera di incarico.
3. I compensi previsti per l'intensificazione delle prestazioni di cui al presente contratto, sono ridotti dopo un'assenza continuativa superiore a 45 giorni. La decurtazione sarà calcolata in base ai giorni di effettiva assenza sul totale di giorni 300.
4. La liquidazione di quanto spettante al personale avverrà solo dopo la verifica contabile da parte dei Revisori dei Conti

Articolo 22
Informazione, monitoraggio e verifica

1. In merito al presente contratto il Dirigente scolastico fornirà alle RSU le informazioni successive previste dal CCNL.
2. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni o modifiche che si rendessero necessarie.

Articolo 23
Impegni della Direzione

1. La Direzione si impegna ad assicurare, a regime, i seguenti criteri per l'assegnazione degli incarichi al personale Docente e ATA:

- rivedere l'organizzazione complessiva dell'Istituto per renderla coerente con sistemi di gestione ispirati al TQM
- evitare la concentrazione di incarichi sulla stessa persona, salvo la necessità di assicurare il servizio
- assicurare una rotazione degli incarichi tra il personale almeno con cadenza triennale

Il presente contratto è letto, approvato e sottoscritto in Montebelluna, il giorno mercoledì 14 Dicembre 2016, alle ore 13.00.

Per la parte pubblica: il Dirigente Scolastico

Dott.ssa DE BORTOLI Rosita _____

Per la parte sindacale: i Rappresentanti delle RSU di Istituto

Prof.ssa RIOLFO Claudia _____

Sig. VIGNANTE Paolo _____

Per le organizzazioni sindacali territoriali:

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA _____

UIL SCUOLA _____

SNALS _____

GILDA _____

Il presente contratto ha assunto il seguente numero di protocollo: n. 5810/2016 A.28.b