

CASA ASSISTENZA ANZIANI
Malcesine Vr

ORDINANZA PRESIDENZIALE del 18.12.2018 n. 29

OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONE DELLA SIG.RA BOTTURA ROSSANA MARIA IN QUALITA' DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO", CAT. B - POSIZIONE ECONOMICA B1, A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

PREMESSO che l'Ente ha la necessità di garantire il servizio Assistenziale a fronte dell'attuale numero di Ospiti e delle loro condizioni di salute;

PREMESSO che con Determinazione n° 17 del 29.01.2016 è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di "Operatori socio sanitari" a tempo pieno e a tempo determinato, categoria B posizione economica B1 - del CCNL del Comparto Regioni - Autonomie locali

PRESO ATTO che:

Con Ordinanza Presidenziale n° 12 del 17.08.2016, ratificata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 04.10.2016, è stata disposta l'assunzione della Sig.a Bottura Rossana, 3^a classificata, a tempo pieno e determinato, in qualità di "Operatore Socio Sanitario" – cat. B – posizione economica B1, per il periodo dal 01.09.2016 al 30.11.2016;

Con Ordinanza Presidenziale n° 14 del 16.11.2016, ratificata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 22.12.2016, è stata disposta la proroga della Sig.a Bottura Rossana, a tempo pieno e determinato, in qualità di "Operatore Socio Sanitario" – cat. B – posizione economica B1, per il periodo dal 01.12.2016 al 31.05.2017;

Con Ordinanza Presidenziale n° 10 del 30.05.2017, ratificata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 29.06.2017, è stata disposta la proroga della Sig.a Bottura Rossana, a tempo pieno e determinato, in qualità di "Operatore Socio Sanitario" – cat. B – posizione economica B1, per il periodo dal 01.06.2017 al 31.08.2017;

Con Ordinanza Presidenziale n° 19 del 18.08.2017, ratificata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 22.09.2017, è stata disposta la proroga della Sig.a Bottura Rossana, a tempo pieno e determinato, in qualità di "Operatore Socio Sanitario" – cat. B – posizione economica B1, per il periodo dal 01.09.2017 al 31.12.2017;

PRESO ATTO che l'incarico di cui sopra è in scadenza;

CONSIDERATO che l'Ente ha la necessità di garantire il Servizio Assistenziale con la proroga a tempo determinato di personale con qualifica di Operatore Socio Sanitario, al fine di permettere il regolare svolgimento del Servizio Assistenziale a favore degli anziani Ospiti della Struttura;

PRESO ATTO pertanto che la Sig.ra BOTTURA ROSSANA MARIA, in possesso del titolo di Operatore Socio Sanitario, è disponibile a ricoprire l'incarico offertole per il periodo dal **01.01.2018 al 31.03.2018**;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla proroga del rapporto di lavoro della Sig.ra BOTTURA ROSSANA MARIA, nata a ..omissis.. il ..omissis.. e residente a ..omissis.. in ..omissis.., codice fiscale: ..omissis.. con il profilo di "Operatore Socio Sanitario" – categoria B – posizione economica B1 – a tempo pieno e determinato per il periodo sopra indicato;

VISTO il chiarimento in materia di intervalli per la stipula di una successione di contratti a termine D.Lgs. 36/2001 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, DFP 0037562 del 19.09.2012, nella quale viene citato: *"il superamento di un nuovo concorso pubblico a tempo determinato da parte del soggetto che ha già avuto un rapporto di lavoro a termine con l'amministrazione consente di azzerare la durata del contratto precedente ai fini del computo del limite massimo di 36 mesi previsto dal D.Lgs. 368/2001, nonché la non applicabilità degli intervalli in caso di successione dei contratti. Conseguentemente, l'amministrazione può stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato con il soggetto utilmente collocato nella graduatoria del concorso anche laddove l'interessato abbia già avuto*

contratti a termine con la stessa amministrazione, ancorché di durata complessiva corrisponde ai 36 mesi...”;

VISTO il D.Lgs. n° 368 del 06.09.2001 relativo all’attuazione della direttiva 1999/70/Ce relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal Ces;

VISTI:

1. la Legge n° 133/2008 ed in particolare l’art. 49;
2. la Legge n° 92 del 28.06.2012 “Disposizioni in materia di riforma del mercato del
i. lavoro in una prospettiva di crescita”;
3. il D.Lgs. n° 165/2001 ed in particolare l’art. 36;
4. la nota del Dipartimento della funzione pubblica del 19.09.2012;

EVIDENZIATO che attualmente sono vigenti alcuni limiti temporali che possono essere così sintetizzati:

1. *la durata massima di un contratto di lavoro a termine per lo svolgimento di mansioni equivalenti non può essere superiore ai 36 mesi;*
2. *la proroga di un contratto di lavoro a termine può intervenire per non più di cinque volte, con il consenso del lavoratore, quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni e sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato;*
3. *la riassunzione a termine con il medesimo lavoratore non può avvenire entro un periodo di sessanta giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero novanta giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore ai sei mesi;*

PRESO ATTO che la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica del 19.09.2012 precisa che *“ove ricorra la stessa fattispecie, detti limiti, fissati per evitare che vi sia un abuso nell’utilizzo dei contratti di lavoro a termine, trovano applicazione anche in riferimento al rapporto di lavoro pubblico, ferme restando le specificità di settore”;*

CONSIDERATO che il numero di Ospiti accolti in struttura è variabile e conseguentemente si rende necessario avere la possibilità di disporre di personale con incarichi a termine per eventualmente attuare una riduzione dei costi attraverso la naturale cessazione del rapporto lavorativo nel momento in cui si registrasse una riduzione delle presenze degli Ospiti;

DISPONE

1. Di prorogare il rapporto di lavoro della Sig.ra BOTTURA ROSSANA, nata a ..omissis.. il ..omissis.. e residente a ..omissis.. in ..omissis.., codice fiscale: ..omissis.. con il profilo di “Operatore Socio Sanitario” – categoria B – posizione economica B1 – a tempo pieno e determinato dal **01.01.2018 al 31.03.2018**.
2. Di dare atto che il suddetto dipendente avventizio, per il periodo di servizio precedentemente indicato, sarà attribuito lo stipendio previsto dal vigente C.C.N.L. per la categoria B - posizione economica B1. oltre a tutti gli emolumenti ed indennità in quanto spettanti.
3. Di imputare la spesa prevista, ai conti relativi al personale, del bilancio di previsione per l’esercizio 2017;
4. Di dare atto che la presente Ordinanza Presidenziale non altera gli equilibri generali di Bilancio.
5. Di sottoporre il presente provvedimento a ratifica del Consiglio di Amministrazione.

Letto, approvato, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
DOTT. TESTA STEFANO

IL DIRETTORE
DOTT. DE MASSARI LUCA

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria.
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA
Rag. Dusatti Katia
