



ISTITUTO COMPRENSIVO "C. CASTELLER"

Viale Panizza, 4 - 31038 - PAESE (TV)

TEL 0422.959057 - FAX 0422.959459 - Codice Fiscale 94131860267

e-mail: tvic868002@istruzione.it PEC: tvic868002@pec.istruzione.it sito: www.icpaese.gov.it

SCUOLA 2.0



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2017/2018

In data 25 settembre 2017 nel locale dell'aula magna dell'Istituto Comprensivo "C. Casteller" di Paese (TV) viene sottoscritto il presente accordo – contratto integrativo d'istituto a.s. 2017/2018.

ART. 1

OBIETTIVI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

- 1) Il contratto integrativo di scuola ha l'obiettivo di contemperare il miglioramento della qualità e l'incremento dell'offerta formativa della scuola con il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale.
- 2) Gli obiettivi di qualità e l'efficacia del servizio si realizzano attraverso la valorizzazione delle competenze professionali e l'utilizzo qualificato sia delle risorse economiche sia delle potenzialità del personale.

ART. 2

VALIDITA' DEL CONTRATTO

1. Il presente contratto ha validità per tutto l'anno scolastico 2017/2018, ed entra in vigore dal giorno successivo alla sottoscrizione delle parti.
2. Le parti, di comune accordo, possono apportarvi modifiche ed adeguarlo a situazioni sopraggiunte (ad esempio nuovo CCNL), anche prima della scadenza prefissata.
Il contratto integrativo, dopo la firma, è pubblicato all'albo sia della sede centrale sia all'albo di tutte le scuole appartenenti al comprensivo. Viene altresì pubblicato sul sito dell'istituto.

ART.3

CRITERI PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER L'AGGIORNAMENTO E SULL'UTILIZZAZIONE DEI SERVIZI SOCIALI.

- 1 – la Scuola si impegna a garantire nella misura massima, compatibilmente con le esigenze di servizio, la fruizione di permessi per l'aggiornamento e la formazione del personale docente e ATA in quanto ritenuti momenti di crescita culturale e professionale di cui beneficia tutta la comunità scolastica.
- 2 – Tutti i docenti e il personale ATA hanno diritto a frequentare in orario di lavoro e al di fuori dell'orario di lavoro corsi di aggiornamento e di formazione secondo le modalità stabilite dal CCNL.
- 3 – **Per il Personale Docente**, in caso di concomitanti richieste di partecipazione a corsi di aggiornamento, fatto salvo quanto stabilito dall'Art.1, si stabiliscono i seguenti criteri:
 - a) Congruenza fra tipologia e argomento di aggiornamento e ruolo e funzione del docente nella Scuola.
 - b) Rotazione dei docenti nella fruizione dei permessi.
 - c) A parità di condizioni:
 - La minore anzianità di servizio nel ruolo di appartenenza.
- 4 – **Per il Personale ATA**, l'aggiornamento si svolge, di norma, in orario di lavoro. Le ore eventualmente prestate in più saranno invece compensate con permessi da usufruire nel corso dell'anno.
In caso di richieste contemporanee di partecipazione ai corsi di formazione si seguiranno i seguenti criteri in ordine di priorità:
 - a) Congruenza fra argomento del corso e settore di attività e mansioni svolte all'interno della scuola;
 - b) Rotazione del personale per permettere a tutti la formazione e l'aggiornamento;

Handwritten signatures and initials on the right margin:
A
CB
Ciarobardo
Della Penna
Lancastero
A.M.

- c) Garanzia di svolgimento delle normali attività previste dalla Scuola, soprattutto nelle giornate di maggiore intensità (martedì e giovedì);
 A parità di condizioni:
- La minore anzianità di servizio nel ruolo di appartenenza.

ART.4

Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n.146/1990.

Secondo quanto stabilito dalla Legge 146/90, dalla Legge 83/2000, dall'apposito allegato al CCNL 26.5.1999, e dalle attuali norme che prevedono un massimo di 10 ore di assemblea per ciascun anno scolastico, si conviene che in caso di sciopero deve essere garantito per la scuola secondaria di I° grado esclusivamente lo svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o di scrutinio e il pagamento dei supplenti.

1. In caso di assemblea:

Non esistono servizi minimi per i docenti.

Sarà invece assicurata la presenza di:

un assistente amministrativo in segreteria, n° 2 collaboratori scolastici per la sede di Paese e n° 1 collaboratore scolastico nelle altre scuole;

2. In caso di sciopero, per l'intera giornata, in cui si preveda una consistente adesione dei docenti si potrà procedere ad adeguamenti dell'orario con anticipo delle ore di lezione e della disponibilità dei docenti alla 1^ ora di lezione. Le ore di lezione previste per il docente nella giornata non potranno, in nessun caso, essere aumentate ma unicamente anticipate.

Verrà data comunicazione scritta della variazione d'orario.

Il personale non aderente allo sciopero firmerà apposito registro.

ART.5

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

E' stato designato un RSPP esterno alla scuola nella persona del P. I. Roberto Scarinzi, in quanto il personale dell'Istituto non si è dichiarato disponibile a svolgere tale incarico.

E' stato individuato un ASPP interno alla scuola nella persona del prof. Pierluigi Bocalon.

Sono stati nominati nove docenti come responsabili della sicurezza di plesso (uno per ciascun plesso della Primaria, dell'Infanzia e della Secondaria).

Sono stati nominati gli addetti al primo soccorso e gli addetti antincendio.



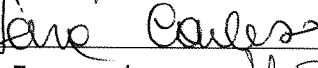

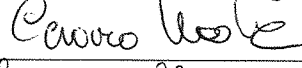
Non è stato possibile designare il RLS d'Istituto, non essendoci tra il personale alcuna candidatura.

Si provvederà all'aggiornamento del personale Ata e dei docenti relativo alla formazione obbligatoria di durata pari a 6 ore ogni 5 anni. Si precisa che la maggior parte del personale in servizio, presso questo Istituto da almeno tre anni, ha già ottemperato a tale obbligo, per il restante personale, sarà cura del Dsga verificare la situazione

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Paola Rizzo



CISLSCUOLA	Barbisan Nadia	
	Giroto Annalisa	
	Carlesso Sara	
FLC CGIL	Passaro Salvatore Emanuele	
UILSCUOLA	Cesaro Nadia	
	Pacella Luca	