

DETERMINAZIONE N. 21 DEL 24/01/2018

OGGETTO: RECUPERO MANCATO PREAVVISO E LIQUIDAZIONE ORE STRAORDINARIE ALLA DIPENDENTE M. G.

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

Adotta la seguente determinazione:

VISTA la propria determinazione n. 06 del 12/01/2018, con la quale si è preso atto delle dimissioni presentate in data 10/01/2018 dalla dipendente M. G. D1 – tempo indeterminato - tempo pieno - con decorrenza 15/01/2018, u.g.s. 14/01/2017;

VISTI gli art. 12 del CCN. 9/5/2006 – *Termini di Preavviso* – e l’art. 14 bis del CCNL 6/7/1995 così come integrato dal CCNL 13/05/1996 – *Periodo di Prova*;

CONSIDERATO che il periodo di prova per la cat. D1 è pari a 6 mesi e che *solo decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso nè di indennità sostitutiva del preavviso,..... Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.....*

CONSIDERATO che l’art. 12, del CCNL 9 maggio 2006, *Termini di preavviso*. - testualmente recita:

1. *In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*
 - a) *due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
 - b) *tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
 - c) *quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*
2. *In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*
3. *I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*
4. *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*
5. *È in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.*
6. *L'assegnazione delle ferie non può avvenire durante il periodo di preavviso. Pertanto, in caso di preavviso lavorato si dà luogo al pagamento sostitutivo delle stesse.*
7. *Il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti.*
8. *In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti.*
9. *L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando: la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lettera c); l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5; l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art. 49 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000.*

RITENUTO di dover trattenere alla dipendente in oggetto il mancato preavviso ai sensi dell’art. 12, commi 1 e 9, del CCNL 9 maggio 2006, pari ad una mensilità in quanto trattasi di dipendente con anzianità fino a 5 anni, in quanto le sue repentine dimissioni hanno causato grave disagio all’Ente essendo la posizione ricoperta dalla stessa unica e apicale nel settore di appartenenza.;

RITENUTO, per le motivazioni innanzi dette, di provvedere alla liquidazione, al dipendente in parola 24 ore straordinarie diurne feriali risultanti al 15/01/2018, come da documentazione agli atti dell'Ente e precisamente per un importo pari ad euro 340,61 lordi,- oltre ai contributi previdenziali previsti per legge;

VISTI gli elementi retributivi del dipendente in questione e considerato che si deve procedere ancora a corrispondere lo stipendio dal 01/01/2018 al 14/01/2018 , 24 ore straordinarie diurne 15%, rateo 13^ tredicesima mensilità, insufficienti a coprire un mese di mancato preavviso;

RITENUTO di azzerare la busta paga con il mancato preavviso quantificandolo in euro 1.155,91;

TUTTO ciò premesso e considerato si ritiene di dover procedere al recupero dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso per un importo pari ad euro 1.155,91 lordi . Su detti importi saranno regolarmente versati i contributi previdenziali e fiscali previsti per legge;

Visto lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Organizzazione degli Uffici;

- D E T E R M I N A -

1. di trattenere alla dipendente M. G. la somma di € 1.155,91 quale indennità sostitutiva del mancato preavviso secondo quanto esposto in premessa ;
2. di dare atto che su detto importo verranno regolarmente versati i contributi previdenziali previsti per legge;
3. Di liquidare alla dipendente in parola le ore di lavoro straordinario diurno non festivo, svolte dalla stessa nell'espletamento delle sue funzioni e precisamente:
 - Ore 24 per un importo complessivo di euro 340,61, oltre agli oneri di legge
4. Di dare atto che la spesa trova adeguata copertura nell'apposita voce di costo del Bilancio 2017.
5. Di incaricare l'ufficio personale per i provvedimenti conseguenti .

IL SEGRETARIO-DIRETTORE
Mario Finetto

Caprino V.se

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

PUBBLICAZIONE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa

Certifico che copia della presente determinazione è stata pubblicata oggi all'Albo dell'Ente ove rimarrà per 15 g consecutivi.

Dal 24.01.18 al 8.02.18

Caprino V.se

Caprino V.se 24.01.18

Il Responsabile del Procedimento del
Servizio Economico Finanziario

Il Responsabile del Procedimento del
Servizio di Segreteria

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente determinazione è stata pubblicata
All'Albo dell'Ente dal _____ al _____

Caprino V.se _____

Il Responsabile del Procedimento del
Servizio di Segreteria