

CASA ASSISTENZA ANZIANI
Piazza Bocchera,3 - 37018 Malcesine (VR)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
N° 166 DEL 1 agosto 2018

**OGGETTO: CONCESSIONE DI CONGEDO PARENTALE A ORE AL DIPENDENTE
DELL'ENTE L.F.**

IL DIRETTORE

PREMESSO che:

- con Determinazione n. 168 del 13.08.2015 veniva concesso al Sig. L. F., dipendente a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di manutentore, un periodo di congedo parentale, retribuito al 100%, nel periodo 24.05.2015 - 05.09.2015 per un totale di 13 giorni, in seguito alla nascita del figlio V., nato il 04.04.2014;
- con Determinazione n. 100 del 09.05.2016 veniva concesso allo stesso un congedo parentale a ore, retribuito al 100% in seguito alla nascita della figlia S., nata il 01.12.2015, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs n. 151 del 26/03/2001 e successive modificazioni, nel periodo 12.05.2016 -12.01.2017 per un totale di 156 ore;
- con Determinazione n. 69 del 28.03.2017 veniva concesso un ulteriore congedo parentale a ore, retribuito al 100% spettante dopo la nascita del primo figlio V., dal 06.04.2017 al 03.10.2017 per un totale di 102 ore;
- con Determinazione n. 133 del 27.06.2018 veniva concesso un ulteriore congedo per usufruire della rimanenza di quello spettante per la nascita della figlia S., a ore tutti i martedì e giovedì dalle ore 14.00 alle ore 17.00, per un totale di 6 ore settimanali dal 03/07/2018 al 26/07/18;

VISTA la richiesta pervenuta in data 27.07.2018, con la quale il Sig. L. F. chiede di usufruire di un ulteriore periodo di congedo parentale a ore spettante per la nascita del figlio V., ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs n. 151 del 26/03/2001 e precisamente dal 02.08.2018 al 13.09.2018 per un totale di 30 ore, così distribuite:

- martedì dalle ore 14 alle ore 17
- giovedì dalle ore 14 alle ore 17

per complessive 30 ore;

PRESO ATTO che:

- l'art. 32 del D.Lgs 151/2001 stabilisce testualmente che *“Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete: (38)*

a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;

c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi.”

- l'art. 43 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, al comma 3, prevede che *“Nell'ambito del congedo parentale previsto dall'art. 32, comma 1 del D. Lgs. n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2”,* mentre il comma 8 stabilisce che *“In attuazione delle previsioni dell'art. 32, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 151/2001, inserito dall'art. 1, comma 339, lett. a), della legge 24 dicembre 2012, n. 228, i genitori lavoratori, anche adottivi o affidatari, con rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale, possono fruire anche su base oraria dei periodi di congedo parentale, in applicazione delle disposizioni contenute ai commi 1 e 2 del medesimo articolo 32”*

- l'art. 34 comma 1 del D. Lgs. n° 151 del 26.03.2001, per quanto concerne il regime del trattamento economico, prevede che per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi e l'indennità è calcolata secondo quanto previsto all'articolo 23, ad esclusione del comma 2 dello stesso.

- l'art. 34, comma 5 del D.Lgs, n° 151 del 26.03.2001 in base al quale il periodo di congedo parentale è computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

DATO ATTO che, come specificato nella citata Determinazione n. 133/2018, il Sig. L. F. ha usufruito dell'intero mese di congedo parentale retribuito al 100% sia per la nascita del figlio V. che per la nascita della figlia S.;

PRESO ATTO che nella medesima richiesta, il sig. L. F. ha dichiarato che l'altro genitore, ha usufruito del congedo parentale per il medesimo figlio per un complessivo di 3 mesi;

RITENUTO pertanto di concedere al Sig. L. F. la possibilità di usufruire del congedo parentale su base oraria, dando atto che, alla luce della normativa citata, lo stesso verrà retribuito al 30%;

DETERMINA

1. Di concedere, in base a quanto previsto dalla vigente normativa in materia, al Sig. L.F. , dipendente dell'Ente con il profilo di Manutentore a tempo pieno ed indeterminato, il congedo parentale spettante per la nascita del figlio V., su base oraria, nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 14.00 alle ore 17.00, dal 02/08/2018 al 13/09/2018, per un totale di 30 ore.
2. Di dare atto che il periodo di astensione facoltativo è computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;
3. Di dare atto che il trattamento economico spettante al dipendente nel periodo suddetto è pari al 30% della retribuzione.
4. Di dare atto che la spesa è stata prevista nel bilancio di Previsione 2018.
5. Di dare atto che la presente determinazione diviene esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura della spesa e il rispetto degli equilibri di bilancio.
6. Di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione "Albo on line"
7. Di trasmettere la presente determinazione in visione al Presidente dell'Ente ex art. 9 del Regolamento di Amministrazione.

IL DIRETTORE
DOTT. GAIARDONI CARLO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto certifico che copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito www.caatoblino.it/albo on line per 15 giorni consecutivi.

Malcesine, _____

IL DIRETTORE
DOTT. GAIARDONI CARLO

Per presa visione del Presidente dell'Ente
DOTT. TESTA STEFANO
