



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 241 DEL 19.12.2018

CONFERIMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

PERIODO 01.01.2019 – 31.12.2021

Attestazione di regolare istruttoria tecnico-amministrativa	Settore Risorse Umane: Il Responsabile del Procedimento (D.ssa Giulia Glussi) Lì, _____
Attestazione di copertura e di regolarità contabile	Settore Bilancio e Controllo di Gestione: Il Responsabile (D.ssa Stefania Festa) Lì, _____
La presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line di questo Ente in data _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.	Il Segretario Direttore (dott. Giorgio Andrea Prevedello) Lì, _____

Centro Servizi Sociali – Villa Serena

CONFERIMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE PERIODO 01.01.2019 – 31.12.2021

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Premesso che con Determinazione Dirigenziale n. 346 del 29.12.2017 erano state prorogate, relativamente all'anno 2018, le posizioni organizzative previste con precedente Determinazione Dirigenziale n. 241 del 11.09.2017 e precisamente:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>CCNL</u>	<u>Retribuzione di posizione annua</u>	<u>Importo</u>
Pellizzari Vania Anna	Cat. D3	Responsabile Area Socio Sanitaria	€ 9.000,00
Festa Stefania Maria	Cat. D1	Responsabile Settore Bilancio e Controllo di Gestione	€ 5.164,50
Glussi Giulia	Cat. D1	Responsabile Settore Risorse Umane	€ 5.164,50
Pivotto Carla Pia	Cat. D1	Responsabile Settore Appalti lavori, Servizi e Forniture	€ 5.164,50

Preso atto che la dipendente Pellizzari Vania Anna è cessata dal servizio in data 31.12.2018 e che con Determinazione Dirigenziale n. 230 del 03.12.2018 è stata individuata la sig.ra Pieropan Jessica quale Responsabile di Area Socio Sanitaria per il periodo 01.01.2019-31.12.2021;

Dato atto che l'ARAN, con l'orientamento applicativo CFL5 del 2 agosto 2018, ha formulato il seguente chiarimento: "... anche se l'ente non ha ancora proceduto alla definizione del nuovo assetto delle funzioni organizzative (modifica dei contenuti delle precedenti posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto delineato dal CCNL; graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali; diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato; determinazione dei nuovi criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi), stante la necessità di garantire la funzionalità ed operatività degli uffici, lo stesso può ugualmente, in via del tutto eccezionale, anche durante il periodo transitorio, conferire la titolarità della posizione organizzativa priva di titolare, applicando i criteri già precedentemente adottati nell'osservanza delle precedenti previsioni del precedente art. 9, comma 2, del CCNL del 31.03.1999 e fino ad oggi già applicati. Tale ultimo incarico giungerà, comunque, a scadenza al momento dell'adozione del nuovo assetto delle posizioni organizzative o, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL";

Considerato inoltre che l'art. 13, comma 3, del medesimo CCNL prevede, inoltre, un periodo transitorio nel corso del quale gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancor in atto ai sensi delle norme pregresse (sia l'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999 sia l'art. 10 del CCNL 22 gennaio 2004), proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative (da effettuare dopo la determinazione dei relativi criteri generali, ex art. 14, comma 1) e, comunque, non oltre il 20.05.2019 (ovvero un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL del 21 maggio 2018);

Richiamata pertanto la deliberazione n° 9 del 5 febbraio 2014, che determina, così come previsto dal comma 1° dell'art. 9 del CCNL comparto Regioni ed AA LL del 31 marzo 1999, i criteri generali per conferire gli incarichi di posizione organizzativa, nonché gli indirizzi necessari al dirigente per assegnare gli stessi;

Vista la deliberazione n. 2 del 31.01.2018 "Approvazione Piano della Performance e della Programmazione triennale 2018-2020";

Ritenuto pertanto, tenuto conto dei provvedimenti di indirizzo sopra citati, di conferire, per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2021, gli incarichi di posizione organizzativa con preciso riferimento anche agli obiettivi assegnati al direttore dell'Ente, come segue:

Cognome e Nome	CCNL	Retribuzione di posizione annua	Importo*
Pieropan Jessica	Cat. D1	Responsabile Area Socio Sanitaria	€ 5.164,50
Festa Stefania Maria	Cat. D1	Responsabile Settore Bilancio e Controllo di Gestione	€ 5.164,50
Glussi Giulia	Cat. D1	Responsabile Settore Risorse Umane	€ 5.164,50
Pivotto Carla Pia	Cat. D1	Responsabile Settore Appalti lavori, Servizi e Forniture	€ 5.164,50

(l'importo* si intende annuo lordo per tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato stabilita nella misura del 10% della retribuzione di posizione, che sarà erogata sulla base delle risultanze della valutazione annuale dei risultati conseguiti)

Visto il CCNL Funzioni Locali;

Visto il parere di regolarità contabile;

Visti il D.Lgs. 165/2001 e il vigente Statuto dell'Ente che attribuiscono al Segretario Direttore le funzioni di gestione ed organizzazione delle risorse umane e strumentali disponibili;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. Di conferire gli incarichi di posizione organizzativa ai seguenti dipendenti per il periodo 01.01.2019 – 31.12.2021, a valere sul Fondo destinato a finanziare il trattamento accessorio dell'Ente, come segue:

Cognome e Nome	CCNL	Retribuzione di posizione annua	Importo*
Pieropan Jessica	Cat. D1	Responsabile Area Socio Sanitaria	€ 5.164,50
Festa Stefania Maria	Cat. D1	Responsabile Settore Bilancio e Controllo di Gestione	€ 5.164,50
Glussi Giulia	Cat. D1	Responsabile Settore Risorse Umane	€ 5.164,50
Pivotto Carla Pia	Cat. D1	Responsabile Settore Appalti lavori, Servizi e Forniture	€ 5.164,50

(l'importo* si intende annuo lordo per tredici mensilità)

2. di dare atto che la retribuzione di risultato è stabilita nella misura del 10% della retribuzione di posizione, che sarà erogata sulla base delle risultanze della valutazione annuale dei risultati conseguiti;
3. di dare atto che il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 prevede l'adozione di un nuovo assetto organizzativo per tutti gli enti nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative da effettuarsi comunque non oltre il 20.05.2019 (ovvero un anno dalla data di sottoscrizione del citato CCNL);
4. Di imputare il costo derivante dal presente provvedimento pari ad € 22.723,80.= al conto "Fondo Produttività" del Bilancio 2019 e relativi oneri al conto "Contributi previdenziali personale" del Bilancio per l'Esercizio 2019.

Il Direttore

Dott. Giorgio Andrea Prevedello
