



**ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE**  
**"CARLO ROSELLI"**  
**ISTITUTO PROFESSIONALE**  
**Servizi Commerciali Design per la Comunicazione Visiva e Pubblicitaria**  
**LICEO ARTISTICO**  
**Indirizzi: Grafica, Audiovisivo e Multimediale, Arti Figurative**



Decreto Prot.n. 488

Castelfranco Veneto, 01/02/2019

AL Sig. RAGUSA Antonio

Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di  
Treviso/Belluno

Ai

Dirigenti Scolastici degli Istituti della Provincia di  
Treviso

All'Albo online dell'Istituto

OGGETTO: Risoluzione contratto a tempo determinato in autotutela  
Assistente Amministrativo Sig. **RAGUSA Antonio**  
nato a OMISSIS..il OMISSIS..Codice fiscale OMISSIS..

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTO** il C.C.N.L. relativo al Comparto Scuola;
- VISTO** il Regolamento Supplenze ATA D.M. 430/2000;
- VISTI** gli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000;
- VISTO** il D.M. n.640/2017 riguardante la presentazione delle domande di inclusione nelle graduatorie di circolo e d'Istituto per il triennio 2017/2020;
- VISTO** il D.M. n.947/2017 con il quale viene modificato il comma 2 dell'art.1 del D.M. n.640/2017 relativamente alla validità delle suddette graduatorie per il triennio scolastico 2018/2021;
- VISTO** l'art.7 commi 4 e 5 del D.M. 640/2017 relativo ai controlli in merito alle dichiarazioni rese dagli aspiranti inclusi nelle graduatorie;
- VISTO** il contratto di lavoro a tempo determinato ns. prot.n.4217 del 18/09/2018 stipulato tra il Dirigente Scolastico ed il Sig. **RAGUSA Antonio** in qualità di Assistente Amministrativo, con decorrenza dal 18/09/2018 fino al 30/06/2019 per n.30 ore settimanali;
- VISTO** il decreto prot.n. 486 del 01/02/2019 con il quale viene rideterminato il punteggio attribuito dall'Istituto Comprensivo 1"Martini" di Treviso sulla base dei controlli effettuati;

**ORGANISMO DI FORMAZIONE ACCREDITATO PRESSO LA REGIONE VENETO**

**RILEVATO** che la mancata convalida dei dati comporta che il servizio prestato dal Sig. RAGUSA Antonio sulla base di erroneo punteggio, è dichiarato come **prestato di fatto e non di diritto** e che di conseguenza allo stesso non deve essere attribuito alcun punteggio;

**STATUITO** che è causa di risoluzione del rapporto di lavoro l'annullamento della procedura che ne costituisce il presupposto (clausola risolutiva espressa di cui all'art. 1456 del Codice Civile);

**RITENUTO** necessario procedere al ripristino della corretta azione amministrativa per la tutela del principio della legalità, trasparenza ed imparzialità della Pubblica Amministrazione, nonché per la tutela delle situazioni giuridicamente rilevanti di altri aspiranti alla stipula del contratto a tempo determinato utilmente inclusi nella graduatoria d'Istituto ed avvalendosi dei poteri di autotutela che l'ordinamento conferisce alla Pubblica Amministrazione, in presenza di errori materiali e di pubblico interesse accertati e commessi in sede di individuazione errata, con effetto immediato

## DECRETA

- 1) di provvedere in autotutela alla revoca del contratto di lavoro lavoro a tempo determinato prot.n.4217 del 18/09/2018 con effetto dal 02/02/2019;
- 2) Al Sig. RAGUSA Antonio è riconosciuto il trattamento economico ma non giuridico delle prestazioni effettuate, pertanto il servizio prestato presso questo Istituto dal 18/09/2018 al 01/02/2019 è da considerarsi prestato di fatto e non di diritto, ciò comportando allo stesso non deve essere attribuito alcun punteggio;
- 3) Pubblicare il presente atto all'Albo online della scuola;
- 4) Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico firmatario del presente Decreto.

Avverso il presente provvedimento possono essere esperiti i rimedi giurisdizionali ed amministrativi previsti dall'ordinamento vigente.

□ □ □ □ □ □  
□□□ □□□□□□ - □ □ □ □ □ □

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Pier Antonio Perazzetta

□ Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma2, D.Lgs.39/93

**ORGANISMO DI FORMAZIONE ACCREDITATO PRESSO LA REGIONE VENETO**