



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 65 DEL 29.03.2019

C.E. E C.A. - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME A 24 ORE SETTIMANALI A 21 ORE SETTIMANALI DAL 01.04.2019 AL 31.12.2020

Attestazione di regolare istruttoria tecnico-amministrativa	Settore Risorse Umane: Il Responsabile del Procedimento (D.ssa Giulia Glussi) Lì, _____
Attestazione di copertura e di regolarità contabile	Settore Bilancio e Controllo di Gestione: Il Responsabile (D.ssa Stefania Festa) Lì, _____
La presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line di questo Ente in data _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.	Il Segretario Direttore (dott. Giorgio Andrea Prevedello) Lì, _____

Centro Servizi Sociali – Villa Serena

C.E. E C.A. - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME A 24 ORE SETTIMANALI A 21 ORE SETTIMANALI DAL 01.04.2019 AL 31.12.2020

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 236 del 19.12.2018 con la quale questo Ente concedeva alle dipendenti C.E., matricola omissis., e C.A., matricola omissis., la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a 24 ore settimanali, per il periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2020;

Vista le lettere del 21.03.2019, ns. prot. n. 1286 e 1287 del 25.03.2019, con le quali la Sig.ra C.E. – matricola n. omissis., dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario cat. B posiz. econ. B1.4 CCNL Funzioni Locali, e la sig.ra C.A. – matricola omissis., dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario cat. B posiz. econ. B1 CCNL Funzioni Locali, hanno chiesto la riduzione dell'impegno orario da tempo parziale a 24 ore settimanali a 21 ore settimanali per esigenze di orario di servizio;

Considerato che nel nucleo 1° piano ala nuova permane la necessità di copertura di alcuni turni con presenza di personale a part time nelle fasce orarie del mattino e della sera per un adeguato supporto nei momenti di maggior carico assistenziale;

Valutata la situazione attuale dei servizi e ritenuto di poter accogliere la richiesta avanzata dalle dipendenti sopra richiamate e di procedere alla riduzione dell'attuale rapporto di lavoro da tempo parziale a 24 ore settimanali a part-time 21 ore settimanali per il periodo dal 01.04.2019 e fino al 31.12.2020;

Viste le norme regolamentari e legislative in vigore, che regolano il rapporto di lavoro del personale dipendente delle Funzioni Locali;

Richiamato il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il parere di regolarità contabile;

Visti il D.Lgs. 165/2001 e il vigente Statuto dell'Ente, che attribuiscono al Segretario Direttore le funzioni di gestione ed organizzazione delle risorse umane disponibili,

DETERMINA

- 1.** di trasformare, per le motivazioni espresse in premessa, il contratto di lavoro a tempo indeterminato della Sig.ra C.E. – matricola n. omissis., dipendente in qualità di Operatore Socio Sanitario cat. B posiz. econ. B1.4 CCNL Regioni – AA. LL. ora Funzioni Locali, da tempo parziale a 24 ore settimanali a 21 ore settimanali con decorrenza dal 01.04.2019 e fino al 31.12.2020;
- 2.** di trasformare, per le motivazioni espresse in premessa, il contratto di lavoro a tempo indeterminato della Sig.ra C.A. – matricola n. omissis., dipendente in qualità di Operatore Socio Sanitario cat. B posiz. econ. B1.1 CCNL Regioni – AA. LL. ora Funzioni Locali, da tempo parziale a 24 ore settimanali a 21 ore settimanali con decorrenza dal 01.04.2019 e fino al 31.12.2020;
- 3.** di dare atto che vi è una riduzione della spesa alla posta "Spese per il personale" del Bilancio di Esercizio 2019.

Il Direttore
Dott. Giorgio Andrea Prevedello